

BANDO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN IMPIEGATO DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO RISORSE UMANE

L'Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A. (A.S.Ter. S.p.A.), con sede legale in Via XX Settembre 15 – 16121 GENOVA – C.F. e P.IVA 03825030103

RICERCA

un impiegato per l'ufficio risorse umane da inserire a tempo pieno e indeterminato nel proprio organico

La risorsa ricercata dovrà contribuire al buon andamento dell'U.O. svolgendo le seguenti attività di supporto:

- gestione del contenzioso giuslavoristico nei vari processi in carico alla stessa;
- assistenza su tematiche attinenti alle relazioni sindacali ed industriali, sulla corretta applicazione del CCNL e delle normative vigenti;
- gestione dei procedimenti disciplinari;
- corretta applicazione del contratto collettivo e degli accordi di secondo livello ai fini dell'elaborazione dei cedolini;
- gestione dei rapporti con il Consulente del Lavoro su tematiche di diritto del lavoro e simili;
- collaborazione con le altre funzioni su tematiche giuslavoristiche di interesse trasversale;

A) - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti generali:

- Avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi



(extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;

- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- Non aver riportato condanne penali;
- Idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione, che verrà successivamente accertata dalla Società prima dell'assunzione;
- Possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità.

B) - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti specifici:

- Laurea triennale, specialistica o vecchio ordinamento in Giurisprudenza o Scienze Giuridiche. I cittadini che hanno conseguito un titolo di studio in un Paese extracomunitario devono produrre la "dichiarazione di corrispondenza" o la "traduzione giurata" del titolo di studio acquisito nel Paese di origine;
- Pregressa esperienza lavorativa, di almeno 5 anni, in strutture pubbliche o a partecipazione pubblica nell'ambito del presente bando;
- Ottima conoscenza del diritto del lavoro e della contrattazione collettiva;
- Buona conoscenza del pacchetto office (Word, Excel, Power Point).

Costituiscono inoltre requisiti preferenziali:

- Conoscenza della normativa specifica in ambito giuslavoristico;
- Conoscenza software gestionali;
- Ottime doti relazionali;
- Autonomia e proattività.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla presentazione della domanda di partecipazione sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

ASTER S.p.A. si riserva di provvedere all'accertamento delle dichiarazioni rese e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto, totale o parziale, dei requisiti prescritti.

C) - RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato.

Il livello di inquadramento di ingresso sarà commisurato all'esperienza posseduta in base alle declaratorie del CCNL per il Settore Gas-Acqua.

La sede di lavoro è Genova. I selezionati saranno sottoposti ad un periodo di prova di tre mesi di effettiva presenza in servizio.

D) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

MERITO S.r.l. supporterà A.S.Ter. S.p.A. nella presente selezione, in particolare nella raccolta ed analisi delle candidature.

La domanda di ammissione alla selezione avverrà esclusivamente online, tramite la PIATTAFORMA fornita dalla MERITO S.r.l. stessa.

I candidati dovranno accedere al link:

<https://aster.meritoconcorsi.it>

compilando in maniera esaustiva tutti i campi previsti.

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire **entro il termine perentorio del giorno 14 dicembre 2023 alle ore 12:00** (faranno fede l'ora e la data della piattaformaonline), pena l'esclusione dalla selezione.

L'omesso rispetto del termine perentorio sopra indicato costituisce causa di esclusione anche per fatto non imputabile al candidato.

In fase di candidatura, dovranno essere allegati, sotto pena di non ammissione dei candidati alla procedura selettiva i seguenti documenti:

- Curriculum vitae datato e sottoscritto, da cui risulti il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente avviso;
- Copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- Copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.
- Copia fronte e retro della patente di guida in corso di validità.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato o che per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445. L'allegazione della fotocopia di un documento di identità ha valore di autenticazione della sottoscrizione ai sensi del DPR 445/2000.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare le condizioni previste dal presente bando e dovranno conoscere ed accettare il Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. n. 231/ 2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione edel Codice Etico di A.S.Ter. S.p.A. (pubblicati sul sito istituzionale della Società).

I dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

MERITO S.r.l. supporterà A.S.Ter. S.p.A. nelle fasi operative della presente selezione, quale Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03.

Istruzioni relative alle modalità di partecipazione:

- a) La prima volta che il candidato accede all'applicazione informatica per la compilazione della domanda di partecipazione deve registrarsi "cliccando" l'apposito pulsante **REGISTRATI** (è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale);
- b) Terminata la compilazione dei campi richiesti il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta registrazione e con l'indicazione delle credenziali (Nome utente e Password) necessarie per la compilazione della domanda di partecipazione.
- c) Il candidato dovrà quindi accedere all'applicazione informatica di MERITO S.r.l. mediante il pulsante **ACCEDI** digitando le proprie credenziali (Nome utente e Password) e dovrà compilare tutti i campi richiesti e trasmettere la propria domanda di partecipazione cliccando sul pulsante **INVIO DOMANDA**; il candidato riceverà una email, nonché un messaggio a video, generato in automatico dall'applicazione



informatica, a conferma dell'avvenuta compilazione e trasmissione della propria domanda di partecipazione.

Nella propria Area personale ciascun candidato DOVRÀ accertarsi di visualizzare il contenuto della domanda inviata.

d) Entro il termine utile per la presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti secondo la procedura di cui al precedente punto c); in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa.

Decorso il termine per la presentazione delle domande sarà pubblicato sul sito di A.S.Ter. S.p.A. apposito avviso riportante l'indicazione della data dalla quale il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di registrazione (Nome utente e Password) e stampare la propria candidatura "cliccando" l'apposito pulsante STAMPA DOMANDA. La domanda di partecipazione firmata dovrà essere consegnata il giorno del colloquio.

Per ogni comunicazione in merito all'assistenza tecnica relativa alle modalità di funzionamento della piattaforma on-line dedicata alla compilazione della domanda di partecipazione occorre fare riferimento ai contatti di Help desk indicati nell'Homepage dell'applicativo. L'Help desk prevede la possibilità di inviare una richiesta di assistenza tramite e-mail dedicata alla presente procedura selettiva.

Scaduto il termine per l'invio delle domande il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

E) - COLLOQUIO

MERITO S.r.l. provvederà a verificare per ciascun candidato, in base alla documentazione trasmessa, il possesso dei requisiti di cui ai punti A e B del presente avviso.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti proseguiranno nella selezione con apposita Commissione nominata da A.S.Ter. S.p.A., che accerterà tramite colloquio individuale le conoscenze generali e tecniche richieste, le esperienze pregresse e la motivazione al ruolo.

Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio sarà superato al conseguimento di almeno 18 punti.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento (carta d'identità o patente).

La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva e quindi esclusione dalla selezione.



La presenza al colloquio comporta l'implicita accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente avviso.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di contattare il candidato in base alle corrispondenti esigenze organizzative. In ogni caso l'assunzione è soggetta all'autorizzazione del Comune di Genova, in conformità ai Piani del Fabbisogno del Personale formalmente approvati.

Il suddetto aspirante verrà contattato telefonicamente dalla Società per avviare l'iter di assunzione con le modalità di cui al Protocollo d'Intesa tra Comune di Genova e Organizzazioni Sindacali Confederali sottoscritto in data 3 dicembre 2018.

F) – ASSUNZIONE

La Società provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione del candidato da assumere. Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

La Società sottoporrà l'aspirante all'assunzione a visita medica di idoneità incondizionata allo specifico lavoro il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

Il presente avviso non costituisce offerta. La Società non resterà vincolata e potrà non assegnare l'incarico anche a fronte di domande pervenute in conformità all'avviso stesso di soggetti in possesso dei requisiti.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di considerare ulteriori profili ritenuti di interesse, per occupare eventuali posizioni libere nel proprio organico, anche ad inquadramento inferiore a quello oggetto del presente bando.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.aster.genova.it.

Genova, 01/12/2023

A.S.Ter. S.p.A.
Chief Executive Officer
Ing. Antonello Guiducci

