

## MOBILITA' INTERAZIENDALE

### **BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE TECNICO - SETTORE IMPIANTI NELL'AMBITO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE DAL COMUNE DI GENOVA**

L'Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A. (A.S.Ter. S.p.A.), con sede legale in Via XX Settembre 15 – 16121 GENOVA – C.F. e P.IVA 03825030103

## RICERCA

personale tecnico da inserire nel proprio organico per la seguente figura professionale:

### **- Capo Area Settore Impianti**

### **A) - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti generali:

- Avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;
- I cittadini che hanno conseguito un titolo di studio in un paese estero extracomunitario devono produrre la "dichiarazione di corrispondenza" o la "traduzione giurata" del titolo di studio acquisito nel paese di origine;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- Non aver riportato condanne penali;
- Idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione, che verrà successivamente accertata dalla Società prima dell'assunzione;
- Possesso della patente di guida di categoria B.

## **B) - REQUISITI TECNICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, da parte dei candidati, di almeno uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea magistrale o Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria ad indirizzo elettrico (classi: 29/S, 31/S, LM-25, LM-26, LM-28);
- Laurea triennale in Ingegneria ad indirizzo elettrico (classi: L8, L9).

Si richiede inoltre:

- esperienza lavorativa almeno triennale nella manutenzione degli impianti elettrici e tecnologici (antincendio, antintrusione,...) di edifici pubblici, musei e biblioteche;
- esperienza lavorativa almeno triennale nella progettazione di impianti elettrici e tecnologici (antincendio, antintrusione,...) di edifici pubblici, musei e biblioteche;
- conoscenza e applicazione dei principali strumenti applicativi informatici tecnici specialistici;
- attitudine al team working, autonomia operativa, senso di responsabilità, orientamento ai risultati e propensione al problem solving.

Costituiscono inoltre requisiti preferenziali:

- attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle funzioni specifiche richieste, possedute al momento della partecipazione alla selezione;
- conoscenza della contabilizzazione lavori.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

ASTER S.p.A. si riserva di provvedere all'accertamento delle dichiarazioni rese e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto, totale o parziale, dei requisiti prescritti.

### **C) - RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato e l'inquadramento economico sarà equiparato alle capacità e alle professionalità possedute dal candidato in conformità alla declaratoria contrattuale del CCNL del Settore Acqua-Gas applicato in Società. La sede di lavoro è Genova. I selezionati saranno sottoposti ad un periodo di prova di tre mesi di effettiva presenza in servizio.

### **D) - DOMANDA DI AMMISSIONE**

Il candidato deve compilare la domanda di ammissione alla selezione, allegata al presente bando, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto richiesto nella domanda di ammissione, comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

### **E) - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I soggetti interessati sono invitati a compilare la domanda allegata al presente bando che può essere scaricato dal sito dell'Azienda [www.aster.genova.it](http://www.aster.genova.it).

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, alla Società A.S.TER. S.p.A., entro e non oltre il termine perentorio di 14 (quattordici) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito Internet istituzionale: [www.aster.genova.it](http://www.aster.genova.it) e, quindi, **entro e non oltre le ore 12:00 del 1° marzo 2021.**

La domanda, secondo termini e modalità di cui sopra, dovrà essere inviata esclusivamente tramite pec al seguente indirizzo:

[ufficiopersonaleastergenova@sicurezzapostale.it](mailto:ufficiopersonaleastergenova@sicurezzapostale.it)

e dovrà riportare nell'oggetto: *Domanda per la Selezione Capi Area Settore Impianti - mobilità interaziendale.*

Il termine suddetto è **perentorio**, e, quindi, la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione.

A.S.Ter. S.p.A. valuterà le domande pervenute e provvederà a contattare telefonicamente i soli candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti, per comunicare la data del colloquio di cui alla successiva lettera F.

Alla domanda debitamente datata e sottoscritta, a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

- curriculum vitae datato e sottoscritto, da cui risulti il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente avviso;
- copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.

L'allegazione della fotocopia di un documento di identità ha valore di autenticazione della sottoscrizione ai sensi del DPR 445/2000.

La mancata produzione della fotocopia del documento di identità è causa di inammissibilità ed esclusione della domanda e, pertanto, non può essere successivamente prodotta ad integrazione della domanda già presentata.

La valutazione dei candidati sarà eseguita da parte di apposita Commissione sulla base dei curricula e dei colloqui effettuati.

## **F) - COLLOQUIO**

Intervista individuale dei candidati con verifica delle conoscenze relativamente a quanto indicato nel bando.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni ed alle ore comunicati dalla Società personalmente, presso la sede di ASTER S.p.A.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, all'ora e nel luogo indicati, verrà considerata automatica rinuncia e quindi esclusione dalla selezione.

L'Azienda si riserva di contattare il numero di candidati di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative. In ogni caso, le assunzioni non potranno superare il numero massimo autorizzato dal Comune di Genova, in conformità ai Piani del Fabbisogno del Personale formalmente approvati.

I suddetti aspiranti verranno contattati telefonicamente dalla Società per avviare l'iter di assunzione.

## G) – ASSUNZIONE

La Società, limitatamente ai candidati da assumere, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione. Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

La Società sottoporrà gli aspiranti all'assunzione a visita medica di idoneità incondizionata allo specifico lavoro il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

Il presente avviso non costituisce offerta. La Società non resterà vincolata e potrà non assegnare l'incarico anche a fronte di domande pervenute in conformità all'avviso stesso di soggetti in possesso dei requisiti.

*TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.*

*I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.*

*Il titolare del trattamento è la Società A.S.Ter. S.p.A., rappresentata dal C.E.O. Ing. Antonello Guiducci.*

*I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare le condizioni previste dal presente bando e dovranno conoscere ed accettare il Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. n. 231/ 2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di A.S.Ter. S.p.A. (pubblicati sul sito istituzionale della Società).*

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet [www.astergenova.it](http://www.astergenova.it).

Genova, 15 febbraio 2021

A.S.TER. S.p.A.  
Chief Executive Officer  
Ing. Antonello Guiducci



Allegati: modulo domanda ammissione

**Spett.le  
A.S.TER. S.p.A.  
Ufficio Personale  
Domanda per la Selezione Capi Area  
Settore Impianti -  
mobilità interaziendale  
Via XX Settembre, 15  
16121 GENOVA**

DOMANDA DI AMMISSIONE AL BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE TECNICO  
SETTORE IMPIANTI CON QUALIFICA DI CAPO AREA  
TRAMITE MOBILITA' INTERAZIENDALE VOLONTARIA NELL'AMBITO DELLE SOCIETA'  
PARTECIPATE DAL COMUNE DI GENOVA

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ (Provincia di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

(Provincia di \_\_\_\_\_) C.A.P. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_

**Società di provenienza (in controllo diretto e indiretto del Comune di Genova):**

\_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere iscritto/a alla selezione di personale tecnico, proponendo la propria candidatura.

A tal fine

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445 nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei requisiti d'accesso richiesti dal bando e precisamente:

(barrare)

- di avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;
  
- di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  
- di non aver riportato condanne penali;
  
- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione:.....  
conseguito presso: .....  
..... nell'anno:.....
  
- di aver maturato esperienza lavorativa nella manutenzione così come richiesta per l'ammissione alla selezione;
  
- di aver maturato esperienza lavorativa nella progettazione così come richiesta per l'ammissione alla selezione;
  
- di possedere i seguenti ulteriori requisiti tecnici previsti nel bando:  
.....  
.....  
.....  
.....
  
- di avere l'idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere;
  
- di essere in possesso della patente di guida di categoria B.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo: .....

Il sottoscritto dichiara di accettare tutte le condizioni previste dal bando di selezione.

Data .....

Si allega:

- n. 1 curriculum vitae formativo e professionale
- n. 1 fotocopia documento di identità in corso di validità

FIRMA

.....

**TRATTAMENTO DATI PERSONALI** – Ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell’iter di Selezione e all’eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

*I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell’iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell’Azienda.*

*Il titolare del trattamento è la Società A.S.Ter. S.p.A., rappresentata dal C.E.O. Ing. Antonello Guiducci.*

*I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare le condizioni previste dal presente bando e dovranno conoscere ed accettare il Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. n. 231/ 2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di A.S.Ter. S.p.A. (pubblicati sul sito istituzionale della Società).*

FIRMA

.....