

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE OPERAIO IN APPRENDISTATO

L'Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A. (A.S.Ter. S.p.A.), con sede legale in Via XX Settembre 15 – 16121 GENOVA – C.F. e P.IVA 03825030103

RICERCA

Apprendisti operai da inserire nel proprio organico, da specializzare nei seguenti profili:

- **Elettricista**
- **Fabbro**
- **Manutentore delle Strade**
- **Manutentore del Verde**

A.S.Ter. S.p.A. ha affidato l'esecuzione della Selezione alla Società RANDSTAD S.p.A. .

A) - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti generali:

- Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- Essere in possesso della licenza di scuola dell'obbligo;
- Avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;



Rev. 05



EN 13108-1:2006

- I cittadini che hanno conseguito un titolo di studio in un paese estero extracomunitario devono produrre la "dichiarazione di corrispondenza" o la "traduzione giurata" del titolo di studio acquisito nel paese di origine;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- Non aver riportato condanne penali;
- Idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione, che verrà successivamente accertata dalla Società prima dell'assunzione;
- Patente di guida di categoria B o superiore.

Costituiscono requisiti preferenziali attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali riferite al profilo scelto, possedute al momento della partecipazione alla selezione (vedere dettaglio nell'elenco dei punteggi allegato al presente bando).

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto, totale o parziale, dei requisiti prescritti.

B) RAPPORTO DI LAVORO

Gli operai saranno assunti con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi, ai sensi del vigente CCNL Unico Gas-Acqua.

Il rapporto di apprendistato professionalizzante è sottoposto ad un periodo di prova di tre mesi di effettiva presenza in servizio.

Il superamento del periodo di prova è condizione necessaria per la prosecuzione del rapporto di apprendistato: il periodo di prova viene computato, a tutti gli effetti, nella durata del periodo di apprendistato per totali complessivi 30 mesi.

Durante il periodo di apprendistato professionalizzante i neo-assunti saranno inseriti in un percorso formativo di 120 ore annue medie retribuite sulla base del Programma Formativo, in conformità al D.L. 167/2011 e s.m.i. .

La Società, anche in caso di esito ritenuto favorevole del periodo complessivo di apprendistato, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di instaurare, o meno, un ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

C) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

RANDSTAD S.p.A. supporterà A.S.Ter. S.p.A. nella presente selezione, in particolare nella raccolta ed analisi delle candidature. La domanda di ammissione alla selezione

avverrà esclusivamente online, tramite la PIATTAFORMA fornita dalla RANDSTAD S.p.A. stessa.

I candidati dovranno accedere al link:

<https://selezione.pa.randstad.it/asterselezioniapprendisti>

compilando in maniera esaustiva tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti.

L'inoltro delle candidature dovrà avvenire **entro il termine perentorio del giorno 22 febbraio 2021 alle ore 12:00** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

L'omesso rispetto del termine perentorio sopra indicato costituisce causa di esclusione anche per fatto non imputabile al candidato.

Ogni candidato dovrà presentare domanda optando tra i seguenti profili:

- **Elettricista**
- **Fabbro**
- **Manutentore delle Strade**
- **Manutentore del Verde**

In fase di candidatura, dovranno essere allegati, sotto pena di non ammissione dei candidati alla procedura selettiva, i seguenti documenti:

- curriculum vitae datato e sottoscritto, da cui risulti il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente avviso;
- copia della patente di guida in corso di validità;
- copia titolo di studio;
- copia o autocertificazione delle attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali possedute e riferite al profilo scelto.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel

caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

L'allegazione della fotocopia di un documento di identità ha valore di autenticazione della sottoscrizione ai sensi del DPR 445/2000.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare le condizioni previste dal presente bando e dovranno conoscere ed accettare il Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. n. 231/ 2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di A.S.Ter. S.p.A. (pubblicati sul sito istituzionale della Società).

I dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Randstad Italia S.p.A. supporterà A.S.Ter. S.p.A. nelle fasi operative della presente selezione, quale Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03.

D) - CRITERI DI VALUTAZIONE

RANDSTAD S.p.A. provvederà a verificare per ciascun candidato, in base alla documentazione trasmessa, il possesso dei requisiti di cui ai punti A.

Ad ogni candidato idoneo verrà quindi attribuito un punteggio massimo di 20 punti (punteggio 1) in base alle attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali, relative al profilo scelto, titoli da allegare nella PIATTAFORMA online di RANDSTAD S.p.A. (vedere dettaglio nell'elenco dei punteggi allegato al presente bando).

Solo i primi 40 classificati, per ogni profilo oggetto del seguente bando, che abbiano ottenuto almeno il punteggio minimo di 5 punti, saranno ammessi alla prova pratica. In caso di punteggio ex aequo il numero sarà aumentato di conseguenza.

Qualora, per un singolo profilo, i candidati idonei fossero meno di 40 unità, al fine di garantire la maggior comparazione tra i candidati, la Società si riserva di decidere di ridurre il punteggio minimo sino a 2 punti, dandone pronta ed adeguata comunicazione.

Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi alla prova pratica, per uno o più profili, raggiunga, a causa degli ex aequo, numeri ragguardevoli, si procederà, sempre limitatamente ai suddetti profili, ad una preselezione la cui procedura verrà comunicata ai candidati interessati.

E) PROVE SELETTIVE

1. PROVA PRATICA

Verterà su prove manuali riguardanti alcune tipologie lavorative nell'ambito dell'attività relative alle qualifiche scelte dal candidato, con verifica diretta della capacità di utilizzo di attrezzature da lavoro nonché di conoscenza complessiva dell'uso di attrezzature, macchine e procedure di sicurezza specifiche per ciascuna qualifica.

Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 100 punti (punteggio 2). La prova sarà superata al conseguimento di almeno 60 punti.

F) - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Si informa che, in considerazione dell'emergenza sanitaria per il Covid-19, si potranno verificare delle modifiche allo svolgimento delle procedure di selezione in presenza. Sarà cura della Società darne pronta informativa a tutti i candidati interessati al seguente bando di selezione.

Le convocazioni alle prove d'esame e le modalità ed i criteri di valutazione saranno comunicati mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I nominativi dei candidati ammessi alla selezione, saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A., www.aster.genova.it.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'effettuazione delle prove concorsuali, senza alcun ulteriore avviso, nei giorni, luoghi ed ora indicati.

I candidati sono tenuti pertanto a verificare sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. gli aggiornamenti relativi alle prove di selezione ed alle graduatorie.

I candidati dovranno presentarsi ad ogni prova muniti di un valido documento di riconoscimento e patente di guida.

La mancata presentazione del candidato alle prove, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

La presenza alla Selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente Bando.

G) FORMAZIONE DELLE GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITÀ DI UTILIZZO

Le graduatorie saranno formate da coloro che avranno superato la prova pratica (punteggio 2), e saranno pubblicate nel sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. .

Le graduatorie saranno costituite dai primi 30 candidati idonei classificati, per ciascuno dei profili oggetto della presente selezione. In caso di ex aequo il numero sarà aumentato di conseguenza.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di procedere all'assunzione del numero di candidati di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative. In ogni caso, le assunzioni non potranno superare il numero massimo autorizzato dal Comune di Genova.

I candidati da avviare all'iter di assunzione, con le modalità di cui al punto B, verranno contattati da A.S.Ter. S.p.A. .

Dalla graduatoria A.S.Ter. S.p.A. potrà attingere i candidati selezionati per integrare l'attuale organico con eventuali future assunzioni con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi.

La graduatoria sarà mantenuta valida per anni tre.

Gli aspiranti che nel frattempo avranno superato i limiti di età previsti nel presente bando saranno automaticamente esclusi.

H) ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

A.S.Ter. S.p.A., limitatamente ai candidati da assumere, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di ammissione alla selezione.

Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

A.S.Ter. S.p.A. sottoporrà gli aspiranti all'assunzione a visita medica di idoneità incondizionata al lavoro di operaio addetto alla Manutenzione del settore di riferimento, il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

L'Azienda, anche dopo l'espletamento della selezione, si riserva di non procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali. La stessa non procederà altresì alle assunzioni in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e/o cause di forza maggiore alla stessa non imputabili.

Il presente avviso non costituisce offerta. La Società non resterà vincolata e potrà non assegnare l'incarico anche a fronte di domande pervenute in conformità all'avviso stesso di soggetti in possesso dei requisiti.

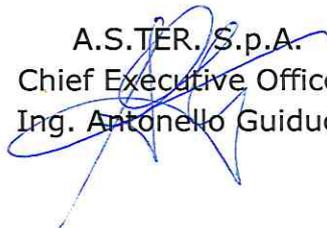
TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. e RANDSTAD S.p.A. verranno in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell'Azienda. A.S.Ter. S.p.A. ha nominato la società RANDSTAD S.p.A. quale Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03 e le ha affidato l'incarico di supportarla nelle fasi operative della presente Selezione.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. www.aster.genova.it.

Genova, 5 febbraio 2021

A.S.TER. S.p.A.
Chief Executive Officer
Ing. Antonello Guiducci



Allegati: Tabella elenco punteggi

A.S.TER. S.P.A.**BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE OPERAIO IN APPRENDISTATO****ALLEGATO PUNTEGGI TITOLI**

Relativo al possesso di attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali riferite al profilo scelto

PUNTEGGI**● Elettricista**

- Diploma di qualifica professionale per elettricista rilasciato da istituti professionali per l'industria e l'artigianato (percorso di durata triennale)	4
- Corso professionalizzante elettricista di almeno 90 ore rilasciato da ente abilitato	1
- Attestato PES	5
- Attestato PAV	3
- patentino ascensorista	2
- patentino certificatore porte REI	2
- Esperienze lavorative, no stage e/o tirocinio, di almeno 12 mesi, presso imprese di impianti elettrici	2
- Esperienze lavorative, no stage e/o tirocinio, di almeno 12 mesi, presso imprese di impianti elevatori (ascensori)	1

● Fabbro

- Attestato di istruzione e formazione professionale per "operatore del ferro" (ex Fabbro) rilasciati da Ente Formatore (pubblico o privato)	5
- Patentino saldatore	8
- Stage e/o tirocinio e/o esperienze lavorative presso imprese edili, di almeno 6 mesi, con mansione di fabbro	2
- Esperienze lavorative (no stage e/o tirocinio), di almeno ulteriori 12 mesi, presso imprese edili con mansione di fabbro	3
- Patente C	1
- Attestato Corso Sicurezza Antincendio	1

● Manutentore delle Strade

- Diploma di qualifica professionale di operatore edile-muratore, rilasciato da istituti professionali (percorso di durata triennale)	4
- Attestato Corso professionalizzante per operatore edile di almeno 90 ore rilasciato da ente abilitato	2
- Attestato Corso Finitrici e Rulli compressori	3
- Attestato Corso Macchine Movimento terra (escavatori e pale gommate)	2
- Attestato Corso Spazi Confinati	2
- Stage e/o tirocinio e/o esperienze lavorative, di almeno 6 mesi, presso imprese edili	1
- Esperienze lavorative (no stage e/o tirocinio), di almeno ulteriori 12 mesi, presso imprese edili	2
- Patente C	4

● Manutentore del Verde

- Diploma quinquennale di scuola superiore a indirizzo agrario	2
- Attestato Corso professionalizzante per giardiniere di almeno 90 ore rilasciato da ente abilitato	1
- Abilitazione uso piattaforme elevabili (PLE)	2
- Abilitazione conduzione trattore	2
- Abilitazione uso macchine movimento terra	2
- Abilitazione uso gru	1
- Abilitazione operatore tree climbing	4
- Abilitazione utilizzo e acquisto prodotti fitosanitari	1
- Attestato Corso utilizzo motosega	1
- Stage e/o tirocinio e/o esperienze lavorative, di almeno 6 mesi, presso imprese di manutenzione del verde	1
- Esperienze lavorative (no stage e/o tirocinio), di almeno ulteriori 12 mesi, presso imprese di manutenzione del verde, ovvero come titolare di impresa (codice Ateco 81.30.00)	2
- Patente C	1

Tutti i documenti allegati devono essere aggiornati ed in corso di validità