

**BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE OPERAIO IN
APPRENDISTATO – SETTORE IMPIANTI ELETTRICI**

L'Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A. (A.S.Ter. S.p.A.), con sede legale in Via XX
Settembre 15 – 16121 GENOVA – C.F. e P.IVA 03825030103

RICERCA

**Apprendisti operai da inserire nel proprio organico, da specializzare nel
seguente profilo:**

- **Manutentore Impianti Elettrici**

A) - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei
seguenti requisiti generali:

- Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- Essere in possesso di:
 - diploma in Elettronica ed Elettrotecnica o diploma di qualifica professionale per elettricista rilasciato da istituti professionali per l'industria e l'artigianato (percorso di durata triennale). I cittadini che hanno conseguito un titolo di studio in un paese estero extracomunitario devono produrre la "dichiarazione di corrispondenza" o la "traduzione giurata" del titolo di studio acquisito nel paese di origine;
 - patente di guida di tipo B o superiore;
- Avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di



Gen

Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- Non aver riportato condanne penali;
- Idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione, che verrà successivamente accertata dalla Società prima dell'assunzione;

Costituiscono requisiti preferenziali attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali riferite al profilo di manutentore impianti elettrici, in corso di validità al momento della partecipazione alla selezione ed esperienza nelle piccole attività edili di supporto (vedere dettaglio nell'elenco dei punteggi allegato al presente bando).

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto, totale o parziale, dei requisiti prescritti.

B) RAPPORTO DI LAVORO

Gli operai saranno assunti con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi, ai sensi del vigente CCNL Unico Gas-Acqua.

Il rapporto di apprendistato professionalizzante è sottoposto ad un periodo di prova di tre mesi di effettiva presenza in servizio.

Il superamento del periodo di prova è condizione necessaria per la prosecuzione del rapporto di apprendistato: il periodo di prova viene computato, a tutti gli effetti, nella durata del periodo di apprendistato per totali complessivi 30 mesi.

Durante il periodo di apprendistato professionalizzante i neo-assunti saranno inseriti in un percorso formativo di 120 ore annue medie retribuite sulla base del Programma Formativo, in conformità al D.L. 167/2011 e s.m.i. .

La Società, anche in caso di esito ritenuto favorevole del periodo complessivo di apprendistato, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di instaurare, o meno, un ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

C) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti dovranno presentare la propria candidatura tramite PEC all'indirizzo ufficiopersonaleastergenova@sicurezzapostale.it allegando i



gla

seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione alla selezione, secondo fac-simile allegato al presente bando;
- curriculum vitae formativo e professionale, datato e sottoscritto da cui risulti il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente avviso;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle funzioni specifiche richieste;
- dichiarazione dei precedenti datori di lavoro attestante il periodo di servizio presso l'azienda indicata;
- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- fotocopia della patente di guida.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, alla Società A.S.Ter. S.p.A. entro il termine perentorio di 14 (quattordici) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale: www.astergenova.it e, quindi, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27/05/2024.**

Il termine suddetto è **perentorio** e, quindi, la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, siano pervenute oltre il suddetto termine.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

D) - CRITERI DI VALUTAZIONE

A.S.Ter. S.p.A. provvederà a verificare per ciascun candidato, in base alle autocertificazioni rilasciate, il possesso dei requisiti di cui al punto A.

Saranno collocate prioritariamente nella graduatoria dei candidati ammessi alla prova pratica le domande di partecipazione che evidenzino il possesso di uno o più titoli preferenziali in base all'attribuzione dei punteggi riportati nella scheda allegata.

La graduatoria formata dall'esito della verifica documentale sarà resa nota attraverso il sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A., www.astergenova.it.

Verranno ammessi alla prova pratica i migliori 60 candidati scelti sulla base delle



Gen



attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali e titoli posseduti (vedere elenco punteggi allegato al presente bando).

Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi alla prova pratica, raggiunga, a causa degli ex aequo, numeri ragguardevoli, si procederà, ad una preselezione la cui procedura verrà comunicata ai candidati interessati.

E) PROVE SELETTIVE

1. PROVA PRATICA

Verterà su prove manuali riguardanti alcune tipologie lavorative nell'ambito dell'attività relative alla qualifica di manutentore impianti, con verifica diretta della capacità di utilizzo di attrezzature da lavoro nonché di conoscenza complessiva dell'uso di attrezzature, macchine e procedure di sicurezza specifiche per la suddetta qualifica.

Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 80 punti. La prova sarà superata al conseguimento di almeno 50 punti.

I candidati che supereranno la prova pratica saranno chiamati a sostenere il colloquio attitudinale.

2. COLLOQUIO ATTITUDINALE

La Commissione d'esame verificherà la predisposizione al ruolo e l'attitudine a svolgere specifiche attività. Il candidato avrà l'opportunità di riferire eventuali competenze possedute che non sono emerse alla prova pratica.

Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti. La prova sarà superata al conseguimento di almeno 10 punti.

F) - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

I nominativi dei candidati ammessi alla selezione, saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A., www.aster.genova.it.

Le convocazioni alle prove d'esame saranno comunicate mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'effettuazione delle prove concorsuali, senza alcun ulteriore avviso, nei giorni, luoghi ed ora indicati.

I candidati sono tenuti pertanto a verificare sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. gli aggiornamenti relativi alle prove di selezione ed alle graduatorie.



guy

I candidati dovranno presentarsi ad ogni prova muniti di un valido documento di riconoscimento e patente di guida.

La mancata presentazione del candidato alle prove verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

La presenza alla Selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente Bando.

G) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI E MODALITÀ DI UTILIZZO

La graduatoria sarà formata da coloro che avranno superato la prova pratica e il colloquio e sarà pubblicata sul sito istituzionale di A.S.Ter. S.p.A. .

La graduatoria sarà costituita dai primi 30 candidati idonei classificati.

In caso di ex aequo il numero sarà aumentato di conseguenza.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di procedere all'assunzione del numero di candidati di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative. In ogni caso, le assunzioni non potranno superare il numero massimo autorizzato dal Comune di Genova.

I candidati da avviare all'iter di assunzione, con le modalità di cui al punto B, verranno contattati da A.S.Ter. S.p.A. .

Dalla graduatoria A.S.Ter. S.p.A. potrà attingere i candidati selezionati per integrare l'attuale organico con eventuali future assunzioni con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi.

La graduatoria sarà mantenuta valida per anni tre.

Gli aspiranti che nel frattempo avranno superato i limiti di età previsti nel presente bando saranno automaticamente esclusi.

H) ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

A.S.Ter. S.p.A., limitatamente ai candidati da assumere, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di ammissione alla selezione.

Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

A.S.Ter. S.p.A. sottoporrà gli aspiranti all'assunzione a visita medica di idoneità incondizionata al lavoro di operaio addetto alla Manutenzione del Settore Impianti Elettrici, il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

L'Azienda, anche dopo l'espletamento della selezione, si riserva di non procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali. La stessa non procederà altresì alle assunzioni in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e/o cause di forza maggiore alla stessa non imputabili.

Il presente avviso non costituisce offerta. La Società non resterà vincolata e potrà non assegnare l'incarico anche a fronte di domande pervenute in conformità all'avviso stesso di soggetti in possesso dei requisiti.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR- General Data Protection Regulation) e del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.aster.genova.it.

Genova, 14/05/2024

A.S.TER. S.p.A.
Chief Executive Officer
Dott.ssa Francesca Aleo



A.S.TER. S.P.A.	
BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE OPERAIO IN APPRENDISTATO PER IL SETTORE IMPIANTI ELETTRICI	
ALLEGATO PUNTEGGI TITOLI	
Relativo al possesso di attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali	
	PUNTEGGI
- Attestato PES	5
- Attestato PAV	3
- Attestato Corso Spazi Confinati	3
- Patentino ascensorista	2
- Patentino certificatore porte REI	2
- Attestato corso PLE	2
- Attestato corso GRU	2
- Stage e/o tirocinio e/o esperienza lavorativa presso imprese di manutenzione/installazione impianti elettrici	3
- Stage e/o tirocinio e/o esperienza lavorativa presso Imprese edili	1
- Stage e/o tirocinio e/o esperienza lavorativa presso imprese di manutenzione porte REI	1

Tutti i documenti allegati devono essere aggiornati ed in corso di validità

gas

Spett.le
A.S.TER. S.p.A.
Ufficio Personale
Domanda per la Selezione di Operai
in apprendistato per il settore
impianti elettrici
Via XX Settembre, 15
16121 GENOVA
Indirizzo Pec
ufficiopersonaleastergenova@sicurezzapostale.it

DOMANDA DI AMMISSIONE BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA
FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE
OPERAIO IN APPRENDISTATO - SETTORE IMPIANTI ELETTRICI

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ (Provincia di _____) il _____
C.F. _____ e residente a _____
(Provincia di _____) C.A.P. _____ Via _____
tel. _____

CHIEDE

di essere iscritto/a alla selezione di personale operaio in apprendistato per il Settore
Impianti Elettrici.

A tal fine

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76
del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445 nel caso di falsità in atti e
dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei requisiti d'accesso richiesti dal bando
e precisamente:

(barrare)

- di avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri
dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati

Gen

membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;

di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

di non aver riportato condanne penali;

di essere in possesso del seguente attestato di qualifica professionale:
..... conseguito presso:
.....
nell'anno.....

di avere l'idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere;

di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo:

Il sottoscritto dichiara di accettare tutte le condizioni previste dal bando di selezione.

FIRMA

Data

Si allega:

- curriculum vitae datato e sottoscritto, da cui risulti il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente avviso;
- Attestato del titolo di studio

guy

- Copia o autocertificazione delle attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali possedute e riferite al profilo scelto.
- copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell’iter di Selezione e all’eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell’iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell’Azienda.

Il titolare del trattamento è la Società A.S.Ter. S.p.A., rappresentata dal C.E.O. Dott.ssa Francesca Aleo.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare le condizioni previste dal presente bando e dovranno conoscere ed accettare il Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. n. 231/ 2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di A.S.Ter. S.p.A. (pubblicati sul sito istituzionale della Società).

FIRMA

.....

FCU