

BANDO INTERAZIENDALE DI SELEZIONE PER PERSONALE TECNICO

L'Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A. (A.S.Ter. S.p.A.), con sede legale in Via XX Settembre 15 – 16121 GENOVA – C.F. e P.IVA 03825030103, **ricerca un impiegato tecnico da inserire a tempo pieno e indeterminato nel proprio organico.**

PRINCIPALI ATTIVITA'

La risorsa individuata dovrà:

- gestire i cantieri edili stradali propedeutici, prevalentemente, alla realizzazione di impianti di illuminazione, semaforici e di attraversamenti illuminati potenziati;
- redigere la contabilità, di cantiere, attiva e passiva;
- coordinare il personale di cantiere;
- relazionarsi con la Polizia Locale e gli enti preposti per la concessione di permessi ed autorizzazioni;
- redigere i POS per l'apertura dei cantieri

CHI CERCHIAMO

- Una persona con Diploma quinquennale di scuola superiore per Geometra – Tecnico Costruzioni, Ambiente e Territorio;
- una persona con conoscenza dei principali strumenti applicativi informatici tecnici specialistici (es. Autocad);
- una persona con una buona conoscenza dei principali prezziari di riferimento in vigore;
- una persona con attitudine al team working, autonomia operativa, senso di responsabilità, orientamento ai risultati e propensione al problem solving.



Rev. 05



Costituiscono inoltre requisiti preferenziali:

- Attestazioni, ulteriori qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle funzioni specifiche richieste, possedute al momento della partecipazione alla selezione (vedere dettaglio nell'elenco dei punteggi al punto "criteri di valutazione" presente bando)
- esperienza nella gestione del personale operativo;
- esperienza nella gestione di cantieri stradali;
- conoscenza della contabilizzazione lavori.

RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato. Il livello di inquadramento di ingresso sarà commisurato all'esperienza posseduta in base alle declaratorie del CCNL per il Settore Gas-Acqua, con un range di retribuzione annua lorda € 29.000 - € 31.700. La sede di lavoro è Genova. I selezionati saranno sottoposti ad un periodo di prova di tre mesi di effettiva presenza in servizio.

COME CANDIDARSI

Se interessato alla posizione offerta, candidati tramite PEC all'indirizzo ufficiopersonaleastergenova@sicurezzapostale.it allegando i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione alla selezione, secondo fac-simile allegato al presente bando;
- curriculum vitae formativo e professionale, datato e sottoscritto;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle funzioni specifiche richieste;
- fotocopia documenti di identità in corso di validità;
- fotocopia della patente di guida.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, alla Società A.S.Ter. S.p.A. entro il termine perentorio di 14 (quattordici) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale: www.astergenova.it e, quindi, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 20/03/2024.**

Il termine suddetto è **perentorio** e, quindi, la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, siano pervenute oltre il suddetto termine.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati avverrà dapprima sulla base del curriculum e della documentazione trasmessa. I candidati in possesso dei requisiti richiesti proseguiranno nella selezione con apposita Commissione nominata da A.S.Ter. S.p.A., che accerterà tramite colloquio individuale le conoscenze generali e tecniche richieste, le esperienze pregresse e la motivazione al ruolo.

Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti (punteggio 1), in base ai titoli di studio e le attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali, nelle funzioni specifiche richieste (titoli da allegare alla pec). Solo i primi 40 classificati saranno ammessi alla prova selettiva. In caso di punteggio ex aequo il numero sarà aumentato di conseguenza.

Punteggi:

1. Attività professionale (iscrizione al Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati, da almeno due anni) **Punti 3**
2. Abilitazione alla professione di Geometra (superamento Esame di Stato) **Punti 7**
3. Coordinatore alla Sicurezza sul luogo di lavoro L.81/08 **Punti 2**
4. Conoscenza ed utilizzo del programma AUTOCAD o simile **Punti 3**
5. Conoscenza Prezzari ed effettiva attività, almeno biennale, di contabilizzazione dei lavori **Punti 2**
6. Attività di cantiere, almeno biennale, svolta presso ditta edile e/o stradale **Punti 3**

A.s.Ter S.p.A. pubblicherà l'elenco dei candidati che saranno ammessi alla prova scritta.

PROVE SELETTIVE

PROVA SCRITTA

Consiste nella somministrazione di test a risposta multipla su argomenti riferiti alle attività manutentive oggetto del presente bando. Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti (punteggio 2). Quindi verrà stilato un elenco dei primi 20 classificati che saranno ammessi alla prova successiva.

In caso di punteggio ex aequo il numero sarà aumentato di conseguenza.

La presente prova non verrà eseguita se i candidati, proveniente dal precedente screening e risultati idonei, non supereranno le 20 unità. In tal caso i punteggi da considerare per la graduatoria saranno solo due: il punteggio 1 ed il punteggio 3.

COLLOQUIO

I candidati in possesso dei requisiti richiesti proseguiranno nella selezione con apposita Commissione nominata da A.S.Ter. S.p.A., che accerterà tramite colloquio individuale le conoscenze generali e tecniche richieste, le esperienze pregresse e la motivazione al ruolo.

Ad ogni candidato verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti (punteggio 3). La prova sarà superata al conseguimento di almeno 36 punti.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

La graduatoria di coloro che avranno superato le prove di esame, con la votazione complessiva conseguita in base ai tre punteggi sopra citati, sarà pubblicata nel sito istituzionale di Aster S.p.A.

Dalla graduatoria Aster S.p.A. potrà attingere i candidati selezionati per integrare l'attuale organico con eventuali future assunzioni.

La graduatoria sarà mantenuta valida per anni tre.

ASSUNZIONE

La Società provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione del candidato da assumere. Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

La Società sottoporrà l'aspirante all'assunzione a visita medica di idoneità incondizionata allo specifico lavoro il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

A.S.Ter. S.p.A. si riserva di considerare ulteriori profili ritenuti di interesse, per occupare eventuali posizioni libere nel proprio organico, anche ad inquadramento inferiore a quello oggetto del presente bando.

L'Azienda si riserva di contattare il numero di candidati di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative. In ogni caso, le assunzioni non potranno superare il numero massimo autorizzato dal Comune di Genova, in conformità ai Piani

del Fabbisogno del Personale formalmente approvati. I suddetti aspiranti verranno contattati telefonicamente dalla Società per avviare l'iter di assunzione con le modalità di cui al Protocollo d'Intesa tra Comune di Genova e Organizzazioni Sindacali Confederali sottoscritto in data 3 dicembre 2018.

Il presente avviso non costituisce offerta. La Società non resterà vincolata e potrà non assegnare l'incarico anche a fronte di domande pervenute in conformità all'avviso stesso di soggetti in possesso dei requisiti.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.aster.genova.it.

Genova, 07/03/2024


A.S.Ter. S.p.A.
Chief Executive Officer
Ing. Antonello Guiducci

Spett.le

A.S.TER. S.p.A.

Ufficio Personale

Domanda per la selezione di un impiegato
tecnico

Mobilità interaziendale

Pec:

ufficiopersonaleastergenova@sicurezzapostale.it

**DOMANDA DI AMMISSIONE AL BANDO, INTERAZIENDALE, DI SELEZIONE PER
IMPIEGATO TECNICO**

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a _____ (Provincia di _____) il _____

C.F. _____ e residente a _____

(Provincia di _____) C.A.P. _____ Via _____

tel. _____

**Società di provenienza (in controllo diretto e indiretto del Comune di
Genova):**

CHIEDE

di essere iscritto/a alla selezione di personale di cui all'oggetto, proponendo la propria
candidatura.

A tal fine



DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445 nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei requisiti d'accesso richiesti dal bando e precisamente:

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione:.....
conseguito presso:
..... nell'anno:.....

di aver un buon livello di conoscenza dei principali strumenti applicativi informatici tecnici specialistici;

di avere buona conoscenza dei principali prezzi di riferimento in vigore;

di avere attitudine al team working, autonomia operativa, senso di responsabilità, orientamento ai risultati e propensione al problem solving.

di possedere i seguenti ulteriori requisiti preferenziali previsti nel bando:
.....
.....
.....
.....

di avere l'idoneità psico-fisica incondizionata all'attività lavorativa da svolgere;

di essere in possesso della patente di guida di categoria B.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo:

Gca
An

Il sottoscritto dichiara di accettare tutte le condizioni previste dal bando di selezione.

Data

Si allega:

- curriculum vitae formativo e professionale, datato e sottoscritto;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio;
- attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle funzioni specifiche richieste;
- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- fotocopia della patente di guida.

FIRMA

.....

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

Il titolare del trattamento è la Società A.S.Ter. S.p.A., rappresentata dal C.E.O. Ing. Antonello Guiducci.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare le condizioni previste dal presente bando e dovranno conoscere ed accettare il Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. n. 231/ 2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di A.S.Ter. S.p.A. (pubblicati sul sito istituzionale della Società).

FIRMA