Addendum accordo sindacale Premio di Risultato 2022 - Welfare

Le Parti, Direzione Aziendale e R.S.U., al termine di un percorso negoziale avente ad oggetto la sottoscrizione di un addendum all'accordo Premio di Risultato 2022, hanno concordato quanto segue:

Premesso che:

- Con accordo del 7 dicembre 2022, relativo al Premio di Risultato 2022 si sono definite modalità, tempistica ed ammontare dello stesso;
- La predetta intesa stabilisce che al fine di conseguire un maggiore beneficio economico e sociale, il premio potrà essere erogato ai dipendenti che ne facciano esplicita richiesta, nel loro controvalore lordo complessivo o parziale, attraverso la fruizione di servizi di welfare;
- La stessa intesa stabilisce che le Parti si dovranno incontrare per dare attuazione agli impegni sopra indicati;
- Al fine di favorire l'utilizzo delle opportunità offerte dalla normativa, l'azienda provvederà ad una integrazione in misura variabile dal 10% sino ad un massimo del 15% sulle quote di premio su cui il dipendente ha esercitato l'opzione welfare, compresi gli importi destinati alla previdenza complementare, senza che questo andrà a ridurre l'ammontare della rimanente quota di premio di risultato che verrà erogata in busta paga. Tale quota variabile dovrà assolvere l'obbligo di sostenibilità economica indispensabile per l'Azienda.

Considerata la volontà di dare corso a quanto concordato, le Parti sottoscrivono quanto di seguito riportato.

1) Ogni lavoratore potrà destinare ai servizi offerti dalla piattaforma welfare aziendale (utilizzata già nell'anno 2022), la totalità o una quota parte del Premio di Risultato spettante;
2) Gli importi di cui al precedente punto 1) non costituiscono, in conformità alle vigenti previsioni normative, reddito imponibile sia ai fini fiscali sia a quelli contributivi, non hanno riflessi diretti o indiretti su alcun istituto legale o contrattuale e non saranno utilmente computati ai fini del trattamento di fine rapporto;
3) E' altresì facoltà di ogni singolo dipendente optare per il versamento del Premio di Risultato in quota parte o totalmente al proprio Fondo Pensione Complementare;
4) I dipendenti che intendono avvalersi di quanto previsto ai precedenti punti 1) e 3), dovranno effettuare la scelta entro la fine del mese di aprile 2023, compilando apposita modulistica che sarà distribuita dall'Ufficio Personale;
5) La parte rimanente di Premio di Risultato (sottratte le somme destinate dal dipendente ai servizi Welfare presenti in piattaforma e/o al Fondo Pensione Complementare) sarà erogata, come previsto dall'accordo 7 dicembre 2022, con la busta paga di maggio 2023 nel rispetto e sottostando a quanto previsto dal predetto accordo;

6) Le Parti si incontreranno per concordare la percentuale della misura di integrazione della quota welfare, come da premesse. Per poter determinare questa percentuale, l'Azienda dovrà considerare tutte le scelte di destinazione del Premio di Risultato pervenute dai lavoratori.

28 MARZO 2023

A.S.TER. S.P.A.

R.S.U.